Бекітілген

Факультеттің ғылыми кеңесінің мәжілісінде

Хаттама № \_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 жыл

Факультеттің деканы \_\_\_\_\_\_\_\_ А.Р. Масалимова

**«5В050300-психология»; «5В010300-педагогика және психология»;**

**« 5В021016-Шет ел филологиясы»; «5В030200-Халықаралық қатынастар»,**

**«5В051300-әлемдік экономика» мамандықтарының**

**2 курс студенттеріне**  ***«*Жеке бастық және әлеуметтік сәттілік этикасы» пәні бойынша емтихан сұрақтары. 2 кредит**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Сұрақтар | Блок | | | |
|  | «Жеке және әлеуметтік өрлеу этикасы»  пәніне  анықтама беріңіз. | 1 | | | |
|  | Этика пәні: анықтама беріңіз. | 1 | | | |
|  | Жақсылық пен жамандық: салыстырмалық талдау  жасаңыз | 1 | | | |
|  | Әділдіктің мәнін ашып көрсетіңіз | 1 | | | |
|  | Ар мен ұяттың мәнін қарастырыңыз | 1 | | | |
|  | Бақыт ұғымы қалыптасуын көрсетіңіз | 1 | | | |
|  | Парыз ұғымы қалыптасуын қарастырыңыз |  | | | |
|  | Шығармашылық  бірлестік қызметінің негізгі қағидалары: этикалық талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Органикалық түрде  ұйымдасқан мәдениет: этикалық талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Кәсіпкерлік ұйымдасқан мәдениетті бағалаңыз | 1 | | | |
|  | Партиципативтік ұйымдасқан мәдениет: этикалық талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Этикалық құндылықтар: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Кадрлық менеджмент:  әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | XXI ғ. кадрлық менеджмент: салыстырмалы талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Кадрлық менеджмент эволюциясын  бағалаңыз | 1 | | | |
|  | Кадрлық менеджменттің негізгі үлгілері: этикалық талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Қызметкерлерді басқарудың дәстүрлі әдістері ерекшеліктеріне талдау жасаңыз. | 1 | | | |
|  | Адам ресурстарын басқарудағы қызметкерлерді басқарудың қайта құрылуын бағалаңыз. | 1 | | | |
|  | Адам ресурстарын басқару мен қызметкерлерді басқарудың басты айырмашылықтарын көрсетіңіз | 1 | | | |
|  | Адам ресурстарын басқарудың екі әдісі: этикалық талдау жасаңыз |  | | | |
|  | Адам ресурстарын басқару формаларына салыстырмалы талдау беріңіз. | 2 | | | |
|  | Кадрлық стратегияны зерттеудің негізгі методологиясына баға беріңіз | 2 | | | |
|  | Біліктілік түрлерін зертеудің негізгі методологиясын көрсетіңіз | 2 | | | |
|  | Менеджердің этикасы: этикалық талдау жасаңыз | 2 | | | |
|  | Менеджердің қызметкерлер бойынша жұмысындағы іскери қарым-қатынасқа салыстырмалы талдау беріңіз | 2 | | | |
|  | Менеджер кәсіби этикасының тарихи негіздерін көрсетіңіз. | 2 | | | |
|  | Кәсіби міндеттердің мән-мағынасын анықтаңыз. | 2 | | | |
|  | Кәсіби қызмет  мақсаттарын  дәлелдеңіз. | 2 | | | |
|  | ХХ ғасырдағы қызметкердің кәсіби этикасының эволюциясы: талдау жасаңыз. |  | | | |
|  | Менеджердің  кәсіби қызметіндегі  этикаға талдау жасаңыз. | 2 | | | |
|  | Сәттілік психологиясын бағалап тұжырымдаңыз | 3 | | | |
|  | Қоғамдағы сәттілік феноменін талдап түсіндіріңіз | 3 | | | |
|  | Сәттіліктің өркениетті моделін түсіндіріп негіздеме беріңіз | 3 | | | |
|  | Психологиядағы «сәттілік» ұғымының маңызын интерпретациялап бағалаңыз | 3 | | | |
| 35. | Өмірлік іс-әрекеттегі сәттілік феномені-жеке бастық, әлеуметтік, кәсіби, өмірлік сәттіліктер жайлы сипаттаңыз және психологиялық деңгейде бағалаңыз | | 3 | | |
| 36. | «Сәттілік индексі», «сәттілік магиясы», «сәттілік құпиясы», «сәттілік формуласы» түсініктерінің өзара байланысын талдап негіздеңіз | | 3 | | |
| 37. | Сәттілік психологиясы және лидерлік жайлы байланыстырып талдау беріңіз | | 3 | | |
| 38. | Сәтті адам мінез-құлқын модельделдеуге психологиялық талдау жасаңыз. | | 3 | | |
| 39. | Өзіндік менеджмент және жеке бастық пен кәсіби сәттілік мәсеелсіне талдау жасаңыз | | 3 | | |
| 40. | Сәтті коммуникацияның вервалды және вербалды емес технологияларына таладу жасап жүйелі ықпалда түсіндіріңіз | | 3 | | |
| 41. | Манипулятивті технологиялар және сәттілік факторының маңызын салыстырып талдау жасаңыз | | 3 | | |
| 42. | Персоналды бренд жеке бастық сәттіліктің факторын талдай отырып өз ойыңызды сипататңыз | | | 3 | |
| 48. | Іскерлік қарым-қатынас психологиясын талдап түсіндіріңіз.. | | | | 3 |
| 49. | Іскерлік қатынастар этикасының психологиялық табиғатын талдай отырып бағалаңыз және өз пікіріңізді айтыңыз. | | | | 3 |
| 50. | Тілдік этикет, кәсіби және іскерлік этикетті жүйелік тұрғыдан талдаңыз | | | | 3 |
| 51. | Бизнес этикасы психологиясы, сәтті адам психологиясын талдаңыз | | | | 3 |
| 52. | Эмоцияны басқару психологиясы мен сәттілік феноменін өзара байланыстырыңыз | | | | 3 |
| 53. | Табыска жету мотивациясы және сәтсіздіктен алыстауды жүйелік талдап түсіндіріңіз | | | | 3 |
| 54. | Тұлға аралық және іскерлік қарым-қатынастың әлеуметтік-психологиялық мәселелерін талдап түсіндіріңіз. | | | | 3 |
| 55. | Жақсы (манера) әрекет: қонақ этикеті танымдық жүйеде түсіндіріңіз | | | | 3 |
| 56. | Имидж психологиясы және жеке бастық сәттілік талдап түсіндіріңіз | | | | 3 |
| 57. | Іскер адам имиджі талдаңыз | | | | 3 |
| 58. | Карьера және жеке бастық сәттілік пен әлеуметтік сәттілікті түсіндіріңіз және мысалдар келтіріңіз | | | | 3 |
| 59. | Мен концепциялар және өзіндік бағалауға салыстырмалы талдау жасаңыз және талдаңыз. | | | | 3 |
| 60. | Іскер қарым-қатынастағы конфликтілер талдау жасап түсіндіріп, психологиялық деңгейде өз тұжырымдамаңызды жасаңыз | | | | 3 |

Әдiстемелiк бюро төрайымы Жұбаназарова Н.С.

Кафедра меңгерушiсi Қалымбетова Э.К.

Оқытушы Бердібаева С.Қ.

**Эксперт\_\_\_\_\_\_\_\_\_**